

中共巨野县委组织部

中共巨野县委机构编制委员会办公室

巨野县人力资源和社会保障局

巨野县卫生健康局

巨卫发〔2021〕12号

关于印发《巨野县公立医院创新引进卫生类高层次急需紧缺人才工作意见（试行）》的通知

《巨野县公立医院创新引进卫生类高层次急需紧缺人才工作意见（试行）》已经县人才工作领导小组研究同意，现予以印发。

中共巨野县委组织部 中共巨野县委机构编制委员会办公室

巨野县人力资源和社会保障局

巨野县卫生健康局

2021年3月3日

(信息公开形式：主动公开)

巨野县卫生健康局办公室

2021年3月3日印发

巨野县公立医院创新引进卫生类高层次急需 紧缺人才工作意见（试行）

为进一步贯彻中央、省、市、县公立医院改革精神，切实提高公立医院人才竞争力，结合我县卫生健康行业人才现状，在认真落实《菏泽市人才新政 30 条》的同时，参照《市直公立医院创新引进卫生类高层次急需紧缺人才的指导意见》（菏卫发〔2021〕2 号）文件精神，结合我县实际，创新公立医院引进卫生类高层次急需紧缺人才机制，现将有关引进标准、方式等予以明确，各公立医院要结合自身实际研究确定具体工作方案。

一、创新卫生类高层次急需紧缺人才引进标准

（一）三级公立综合医院

1. 取得卫生类专业统招全日制硕士研究生及以上学历学位。
2. 取得教育部卓越医生教育培养计划项目高校的统招全日制本科学历学位（仅限于拔尖创新人才或五年制临床医学人才培养模式改革试点所涉及专业）。
3. 取得教育部卓越医生（中医）教育培养计划项目高校的统招全日制本科学历学位（仅限于中医拔尖创新人才或五年制本科人才培养模式改革试点所涉及专业）。

（二）三级公立中医医院

1. 取得卫生类专业统招全日制硕士研究生及以上学历学位。
2. 取得教育部卓越医生（中医）教育培养计划项目高校的统招全日制本科学历学位（仅限于中医拔尖创新人才或五年制本科

人才培养模式改革试点所涉及专业)。

3. 取得教育部卓越医生教育培养计划项目试点高校卫生类专业的统招全日制本科学历学位。

4. 取得省级重点建设高校或省属重点高校卫生类专业的统招全日制本科学历学位。

(三) 二级公立医院(含中医医院、专科医院)

1. 取得卫生类专业统招全日制硕士研究生及以上学历学位。

2. 取得教育部卓越医生教育培养计划项目试点高校卫生类专业的统招全日制本科学历学位。

3. 取得教育部卓越医生(中医)教育培养计划项目试点高校卫生类专业的统招全日制本科学历学位。

4. 取得省级重点建设高校或省属重点高校卫生类专业的统招全日制本科学历学位。

二、创新卫生类高层次急需紧缺人才引进方式

公立医院通过创新标准和方式引进的人才,适当简化程序,由用人单位采取专业测试、答辩、面谈交流等形式,合格后,经县人才工作领导小组有关成员单位审核同意后,办理聘用手续。

通过创新标准和方式引进的人才,符合《巨野县县属事业单位高层次急需紧缺人才引进办法》规定的,享受县财政人才补贴待遇。其他人员待遇,由用人单位自行安排。

三、其他有关事项

本意见由巨野县卫生健康局负责解释。