附件5

宣威市第二人民医院2022年公开遴选工作人员经历业绩评价量化指标

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评价维度 | 评价要点 | 评价指标说明 | 评分要求 |
| 1 | 学习教育经历  （20分） | 学习教育经历的系统性和层次 | 1.基础分（10分）  取得临床或临床医学专业本科学历计10分。  2.学历层次情况（10分）  取得临床或临床医学专业初始学历为本科的计5分；取得临床或临床医学专业研究生及以上学历的计10分。 | 以提交的学历证书，对照相应指标评分。 |
| 2 | 专业技术职称相关  （30分） | 专业技术职称履职情况 | 1.基础分（15分）：取得执业医师资格计15分。  2.专业职称情况（10分）：取得主治医师职称计5分，取得副主任医师及以上职称计10分。  3.专业职称履职情况（5分）：取得执业医师、主治医师、副主任医师及以上资格并在对应岗位每履职满1年计1分，累计计分不超过5分。（注：以资格证书上的批准日期为基准日，不需另行提交其他材料）。 | 以提交的有效证书、文件，对照相应指标评分。 |
| 3 | 学习成长、工作业绩及其他  （35分） | 履职业绩及关键业绩情况 | 1.基础分（10分）：最近三年每年年终考核合格计10分。  2.事业单位年度考核情况（5分）  2019年、2020年、2021年三年考核中其中1年优秀的计1分，其中2年优秀的计3分，连续三年优秀的计5分。  3.个人获得奖励、表彰情况（5分）  获医院、主管部门及其他部门表彰的计1分；县处级机关表彰的计2分；获州市级机关表彰的计3分；获省部级机关表彰的计4分；获国家级表彰的计5分。（以取得的证书或文件为准）  4.发表医学论文、著作情况（10分）  在省级及以上医药类报刊、其他期刊发表过署名文章的，每发表一篇和专业相关、相近的文章计5分，最高不超过10分；（注：同一文稿在不同报刊发表的，只计算1次，以提交的完整刊物为依据）。  5.个人业绩报告（5分）  业绩一般计3分，业绩突出计5分。 | 以提交的有效证明、证书、刊物，对照相应指标评分。 |
| 4 | 工作适用能力  （15分） | 岗位匹配度 | 1.有工作地所在省内三级医院进修经历计10分。  2.有工作地所在省外三级医院进修经历计15分。  以上2项中，以最高得分项计分一次（最高不超15分）。 | 以提交的有效证书，对照相应指标评分。 |

备注：1.上述各指标中，每个小项以最高得分计分一次，不累加计分,满分100分。

2.证明材料为复印件的，须注明“此件与原件相符”并加盖单位公章。

3.履职年限、时间、考核、表彰奖励、论文著作发表计算截止时间为2022年5月31日。