**陆军特色医学中心（大坪医院）****肾内科人才招聘**

优秀人才引进：

本科室依托国家重点实验室，研究可涉及肾脏病学、内分泌学、分子生物学、生物信息学、病理学等，拟引进相关学科优秀人才加入团队。或将简历发送至：[shdersc@126.com](mailto:shdersc@126.com),664816914@qq.com（邮件题目请采用“海外留学生网 + 人才引进+姓名”的格式）。

科室介绍：

陆军军医大学大坪医院（现为陆军特色医学中心）肾科成立于1989年，科室历经三十载风雨历程，始终以国家和军队医疗需求为导向，着眼国际先进医疗技术和科学研究前沿，坚定不移秉承“求精求实、崇尚科学、勇攀高峰”的肾科精神，以特色和质量求发展，在亚专业临床技术和学术研究上形成鲜明特色。科室为肾脏病专业硕士、博士（后）学位授权点学科、国家药物临床试验机构、国家级腹膜透析培训示范中心、国家慢性肾病临床医学研究中心核心单位、重庆市血液净化专业重点学科。

研究方向：

主要研究方向：1.急性肾损伤再生修复障碍机制及干预措施； 2.慢性肾脏疾病进展、重要并发症的机制和防治措施。

引进对象应具备以下基本条件

1、热爱祖国，热爱军队，自愿献身国防卫生事业；

2、身体健康，能正常从事医教研活动；

3、特招入伍对象应符合《军队特招地方专业技术人员入伍规定》中相关条件；

4、军事医学学科引进对象必须具有中华人民共和国国籍。

引进对象包括以下

(一）岗位类别：

1.研究系列，4类。

第一类：正高级。50岁以下、博士学位，从事研究工作不少于8年（大学本科毕业起算），具有带领团队开展本领域研究工作的能力，且近五年在科研产出方面至少满足下列条件之一：以通讯作者在Thomson Reuters JCR-SCI一区期刊发表SCI论著IF≥10.0至少1篇或IF≥7.0至少3篇或总IF≥30.0或本领域顶尖期刊发表SCI论著2篇；或主持过产品研发及产业化工作，获中国发明专利5项或国际PCT专利2项（美国或欧盟任一国家地区获得优先权）或国家新药证书1项。

第二类：副高级。45岁以下、博士学位(特别优秀者可放宽至硕士学位)，且近五年在科研方面至少满足下列条件之一：以第一作者在Thomson Reuters JCR-SCI一区期刊发表SCI论著IF≥10.0至少1篇或IF≥7.0至少2篇或IF≥5.0至少4篇或总IF≥20.0或本领域顶尖期刊发表SCI论著2篇；或主持过产品的研发及产业化工作，获中国发明专利3项或国际PCT专利1项（美国或欧盟任一国家地区获得优先权）。

第三类：中级。35岁以下、博士学位(个别特别优秀者可放宽至硕士学位)，且近三年在科研方面至少满足下列条件之一：以第一作者或通讯作者在Thomson Reuters JCR-SCI前三区期刊发表SCI论著至少2篇（其中1篇IF≥3.0）或总IF≥10.0；或参加过产品的研发及产业化工作获中国发明专利1项，已转化或具有良好的转化前景。

第四类：初级。30岁以下、硕士学位，且近三年以第一作者发表SCI论著1篇。

生活待遇

一、引进人才享受以下工作生活待遇：

1、科研启动经费、安家费、协议年薪及住房待遇标准：

第一类：提供1000万元科研启动经费，200万元安家费，100万元年薪和师职公寓（150平米左右）；

第三类：提供800万元科研启动经费，150万元安家费，80万元年薪和师职公寓（100平米左右）；

第四类：提供500万元科研启动经费，50万元安家费，50万元年薪和师职公寓（100平米左右）；

第五类：提供200-300万元科研启动经费，50万元安家费，35万元年薪和团职公寓（80平米左右）；

第六类：提供30万元科研启动经费，10万元安家费，25万元年薪和营职公寓（50平米左右）；

第七类：提供20万元科研启动经费，10万元安家费，15万元年薪和博士后公寓（30平米左右）。

其中，协议年薪按照“底薪+绩效奖金”的模式实行，底薪占协议年薪的比例不超过80%，绩效奖金占协议年薪的比例不低于20%，底薪按月发放，绩效奖金根据年度目标任务完成情况年底发放，并按中心同类专业技术岗位职员标准享受超劳补贴。各类人才薪酬待遇均不含重庆市匹配岗位津贴。达到更高类别标准条件的，经政治工作部审核并报中心党委审定，于次年起执行相应类别的薪酬标准。薪酬标准根据国家经济发展水平和军队干部收入水平上涨情况适时调整提高。

2、按军队文职人员标准缴纳“五险一金”。

3、引进人才除享受以上待遇外，在年度体检、工作用车、休假探亲、户口迁入、配偶子女随迁等方面，与中心文职人员享受同等待遇。

4、引进人才来中心报到至社会医疗保障卡办理完成期间，可享受军队门急诊合理医疗免费待遇；医疗保障卡办理完成后，实行社会化医疗保障，享受与文职人员同等的优先就诊待遇。

5、引进人才如获批入伍，工资、医疗、住房等福利待遇纳入军人保障体系，按现役军人相关标准执行。