陆军军医大学战创伤医学中心2021人才招聘  
  
优秀人才引进：  
本中心为国家重点实验室，研究可涉及组学、生物信息学、分子影像学等，拟引进相关学科优秀人才加入团队。或将简历发送至：hellojjx@126.com,kjkghrsc@126.com（邮件题目请采用 “海外留学生网 +人才引进+姓名”的格式）。  
  
诚聘优秀科研助理和博士后  
本实验室目前主要开展肺脏修复与再生研究，急需若干名再生医学、分子生物学等方面的优秀博士毕业生来实验室工作。薪资待遇：基本工资+科研绩效。基本工资为1.4万元/月，科研绩效按照本单位博士后标准发放。  
有意者，请联系陈老师 邮箱：hellojjx@126.com,kjkghrsc@126.com  
邮件题目请采用 “海外留学生网 +人才引进+姓名”的格式

**陆军军医大学战创伤医学中心人才招聘**

**优秀人才引进**：

本中心为国家重点实验室，研究可涉及组学、生物信息学、分子影像学等，拟引进相关学科优秀人才加入团队。或将简历发送至：[**hellojjx@126.com**](mailto:hellojjx@126.com)**,**[**kjkghrsc@126.com**](http://mailto:kjkghrsc@126.com/)（邮件题目请采用 “**海外留学生网 +人才引进+姓名**”的格式）。

**中心介绍：**

研究室学科带头人为蒋建新教授，蒋教授是创伤、烧伤与复合伤国家重点实验室主任，十三届全国人大代表代表，国家973计划首席科学家，获得国家杰青等人才称号和荣誉。发表论文300余篇，其中在CNS子刊等发表SCI论文120余篇。获国家发明专利15项。主编专著7部。获国家科技进步二等奖4项、军队杰出专业技术人才奖、中国科协西部开发突出贡献奖、中华医学会创伤医学突出贡献奖、吴阶平医药创新奖、何梁何利基金科学与技术进步奖等。

**研究方向：**

内脏修复与再生、创伤感染、创伤救治与人工智能技术、新型生物材料与创伤救治。

**引进对象：**

**一、基本条件：**

1、热爱祖国，热爱军队，自愿献身国防卫生事业；

2、身体健康，能正常从事医教研活动；

3、军事医学学科引进对象必须具有中华人民共和国国籍。

引进对象包括以下六类，可全职引进或兼职。兼职引进对象不包括第四、五、六类。

**第一类：**国家特支计划杰出人才，千人计划长期项目入选者，世界排名200位大学终身正教授（著名研究机构相当职位者），此类人才年龄应在55岁以下。终身正教授及获得上述人才项目过五年的，须在近五年以通讯作者身份在《细胞》 《自然》 《科学》或《柳叶刀》 《新英格兰医学杂志》 《美国医学会杂志》等系列杂志发表多篇高水平论著。

**第二类：**国家杰出青年基金获得者，长江学者特聘（讲座）教授，国家特支计划科技创新领军人才，国家特支计划百千万工程领军人才，世界排名200位大学终身副教授（著名研究机构相当职位者），此类人才年龄应在50岁以下。终身副教授（著名研究机构相当职位者）及获得上述人才项目超过五年的，须在近五年以第一作者或通讯作者身份发表系列SCI论著，其中1篇20.0以上或3篇10.0以上或10篇JCR一区（大类）杂志SCI论著。

**第三类：**千人计划青年项目，特支计划青年拔尖人才，国家优秀青年基金获得者，长江学者青年项目，此类人才年龄应在40岁以下。获得上述人才项目超过五年的，须在近五年以第一作者或通讯作者身份发表系列SCI论著，其中1篇20.0以上或2篇10.0以上或4篇JCR一区（大类）杂志论著。

**第四类：**近5年以第一作者身份发表系列SCI论著，其中1篇20.0以上或2篇10.0以上或4篇JCR一区（大类）论著的优秀博士、博士后，年龄不超过35岁。在《细胞》 《自然》 《科学》或《柳叶刀》 《新英格兰医学杂志》 《美国医学会杂志》等系列杂志发表高水平论著人员，年龄可放宽至40岁。

**第五类：**近5年以第一作者或通讯作者发表1篇以上论著，年龄不超过40岁。

**第六类：**近5年以第一作者或通讯作者发表1篇以上论著的优秀博士、博士后，年龄不超过35岁。

**生活待遇：**

一、全职引进人才享受以下工作生活待遇：

1、科研启动经费、安家费、协议年薪及住房待遇标准：

**第一类：**提供1000万元科研启动经费，200万元安家费，100万元年薪和师职公寓（150平米左右）；

**第二类：**提供800万元科研启动经费，150万元安家费，80万元年薪和师职公寓（100平米左右）；

**第三类：**提供500万元科研启动经费，50万元安家费，50万元年薪和师职公寓（100平米左右）；

**第四类：**提供200-300万元科研启动经费，50万元安家费，35万元年薪和团职公寓（80平米左右）；

**第五类：**提供30万元科研启动经费，10万元安家费，25万元年薪和营职公寓（50平米左右）；

**第六类：**提供20万元科研启动经费，10万元安家费，15万元年薪和博士后公寓（30平米左右）。

其中，协议年薪按照“底薪+绩效奖金”的模式实行，底薪占协议年薪的比例不超过80%，绩效奖金占协议年薪的比例不低于20%，底薪按月发放，绩效奖金根据年度目标任务完成情况年底发放，并按中心同类专业技术岗位职员标准享受超劳补贴。各类人才薪酬待遇均不含重庆市匹配岗位津贴。达到更高类别标准条件的，经政治工作部审核并报中心党委审定，于次年起执行相应类别的薪酬标准。薪酬标准根据国家经济发展水平和军队干部收入水平上涨情况适时调整提高。

2、按军队文职人员标准缴纳“五险一金”。

3、全职引进人才除享受以上待遇外，在年度体检、工作用车、休假探亲、户口迁入、配偶子女随迁等方面，与中心文职人员享受同等待遇。

4、全职引进人才来中心报到至社会医疗保障卡办理完成期间，可享受军队门急诊合理医疗免费待遇；医疗保障卡办理完成后，实行社会化医疗保障，享受与文职人员同等的优先就诊待遇。

5、全职引进人才如获批入伍，工资、医疗、住房等福利待遇纳入军人保障体系，按现役军人相关标准执行。

二、兼职引进

兼职引进对象不包括第四、五、六类。兼职引进人才待遇标准总额不超过全职引进同类人才的60%，实行“底薪+绩效奖金”的模式，底薪占协议年薪的20%，绩效奖金占80%，底薪按月发放，绩效奖金根据年度目标任务完成情况年底发放。

**诚聘优秀科研助理和博士后**

本实验室目前主要开展肺脏修复与再生研究，急需若干名再生医学、分子生物学等方面的优秀博士毕业生来实验室工作。诚聘条件：以第一作者发表影响因子>5的SCI论文1篇以上。薪资待遇：基本工资+科研绩效。基本工资为1.4万元/月，科研绩效按照本单位博士后标准发放。

有意者，请联系陈老师 邮箱：**[hellojjx@126.com](mailto:hellojjx@126.com),[kjkghrsc@126.com](http://mailto:kjkghrsc@126.com/" \t "_self)**

邮件题目请采用 “**海外留学生网 +人才引进+姓名**”的格式