**陆军特色医学中心（大坪医院）****肾内科人才招聘**

**优秀人才引进**：

本科室依托国家重点实验室，研究可涉及肾脏病学、内分泌学、分子生物学、生物信息学、病理学等，拟引进相关学科优秀人才加入团队。或将简历发送至：[shdersc@126.com](mailto:shdersc@126.com),664816914@qq.com（邮件题目请采用“海外留学生网 + 人才引进+姓名”的格式）。

**科室介绍：**

陆军军医大学大坪医院（现为陆军特色医学中心）肾科成立于1989年，科室历经三十载风雨历程，始终以国家和军队医疗需求为导向，着眼国际先进医疗技术和科学研究前沿，坚定不移秉承“求精求实、崇尚科学、勇攀高峰”的肾科精神，以特色和质量求发展，在亚专业临床技术和学术研究上形成鲜明特色。科室为肾脏病专业硕士、博士（后）学位授权点学科、国家药物临床试验机构、国家级腹膜透析培训示范中心、国家慢性肾病临床医学研究中心核心单位、重庆市血液净化专业重点学科。

“十二五”以来，科室承担“国家自然科学基金项目、国家科技支撑计划项目、国家973项目、军队重大课题”等20余项课题资助。在肾脏领域权威杂志“JASN、AJP”等发表SCI论文40余篇，被正面引用1557次，其中Nature及其子刊等SCI杂志引用943次。研究论文被“Translation research”、“AJP-RP”等经典学术期刊专题述评，创新研究成果为美在权威国际肾病学术会议报告9次，受到国际关注和认可。近年来，获得省部级科学技术一等奖等5项成果，稳居中国医院科技量值榜前列。

肾内科由专科门诊、病房、血净中心、腹膜透析中心、病理实验室组成，集医疗、教学、科研为一体。具有完善成熟的肾脏病理诊断、肾脏替代、特殊血液净化技术平台，为重庆市血液净化样板单位，是本地区肾脏病专业核心医疗技术开展最为全面的科室之一。 拥有一支“一专多能”的优秀学术型人才队伍，目前有高级职称7名，研究生导师2名，医生系列博士7名、硕士8名，苗圃人才3名，荣立集体三等功2次，3人荣立个人三等功。科主任何娅妮教授，重庆市学术技术带头人，军队特殊人才津贴获得者，担任中国中西医结合肾脏疾病专业委员会副主任委员、中华医学会肾脏病学专业委员会和中国医师协会肾脏疾病专业委员会常务委员、重庆市医师协会肾脏内科分会会长等学术任职。

**研究方向：**

主要研究方向：1.急性肾损伤再生修复障碍机制及干预措施； 2.慢性肾脏疾病进展、重要并发症的机制和防治措施。

**引进对象应具备以下基本条件：**

1、热爱祖国，热爱军队，自愿献身国防卫生事业；

2、身体健康，能正常从事医教研活动；

引进对象包括以下六类：

**第一类：**国家特支计划杰出人才，千人计划长期项目入选者，世界排名200位大学终身正教授（著名研究机构相当职位者），此类人才年龄应在55岁以下。终身正教授及获得上述人才项目过五年的，须在近五年以通讯作者身份在《细胞》 《自然》 《科学》或《柳叶刀》 《新英格兰医学杂志》 《美国医学会杂志》等系列杂志发表多篇高水平论著。

**第二类：**国家杰出青年基金获得者，长江学者特聘（讲座）教授，国家特支计划科技创新领军人才，国家特支计划百千万工程领军人才，世界排名200位大学终身副教授（著名研究机构相当职位者），此类人才年龄应在50岁以下。终身副教授（著名研究机构相当职位者）及获得上述人才项目超过五年的，须在近五年以第一作者或通讯作者身份发表系列SCI论著，其中1篇20.0以上或3篇10.0以上或10篇JCR一区（大类）杂志SCI论著。

**第三类：**千人计划青年项目，特支计划青年拔尖人才，国家优秀青年基金获得者，长江学者青年项目，此类人才年龄应在40岁以下。获得上述人才项目超过五年的，须在近五年以第一作者或通讯作者身份发表系列SCI论著，其中1篇20.0以上或2篇10.0以上或4篇JCR一区（大类）杂志论著。

**第四类：**近5年以第一作者身份发表系列SCI论著，其中1篇20.0以上或2篇10.0以上或4篇JCR一区（大类）论著的优秀博士、博士后，年龄不超过35岁。在《细胞》 《自然》 《科学》或《柳叶刀》 《新英格兰医学杂志》 《美国医学会杂志》等系列杂志发表高水平论著人员，年龄可放宽至40岁。

**第五类：**近5年以第一作者或通讯作者发表1篇以上论著，年龄不超过40岁。

**第六类：**近5年以第一作者或通讯作者发表1篇以上论著的优秀博士、博士后，年龄不超过35岁。

**生活待遇：**

一、引进人才享受以下工作生活待遇：

1、科研启动经费、安家费、协议年薪及住房待遇标准：

**第一类：**提供1000万元科研启动经费，200万元安家费，100万元年薪和师职公寓（150平米左右）；

**第三类：**提供800万元科研启动经费，150万元安家费，80万元年薪和师职公寓（100平米左右）；

**第四类：**提供500万元科研启动经费，50万元安家费，50万元年薪和师职公寓（100平米左右）；

**第五类：**提供200-300万元科研启动经费，50万元安家费，35万元年薪和团职公寓（80平米左右）；

**第六类：**提供30万元科研启动经费，10万元安家费，25万元年薪和营职公寓（50平米左右）；

**第七类：**提供20万元科研启动经费，10万元安家费，15万元年薪和博士后公寓（30平米左右）。

其中，协议年薪按照“底薪+绩效奖金”的模式实行，底薪占协议年薪的比例不超过80%，绩效奖金占协议年薪的比例不低于20%，底薪按月发放，绩效奖金根据年度目标任务完成情况年底发放，并按中心同类专业技术岗位职员标准享受超劳补贴。各类人才薪酬待遇均不含重庆市匹配岗位津贴。达到更高类别标准条件的，经政治工作部审核并报中心党委审定，于次年起执行相应类别的薪酬标准。薪酬标准根据国家经济发展水平和军队干部收入水平上涨情况适时调整提高。

2、按军队文职人员标准缴纳“五险一金”。

3、引进人才除享受以上待遇外，在年度体检、工作用车、休假探亲、户口迁入、配偶子女随迁等方面，与中心文职人员享受同等待遇。

4、引进人才来中心报到至社会医疗保障卡办理完成期间，可享受军队门急诊合理医疗免费待遇；医疗保障卡办理完成后，实行社会化医疗保障，享受与文职人员同等的优先就诊待遇。

5、引进人才如获批入伍，工资、医疗、住房等福利待遇纳入军人保障体系，按现役军人相关标准执行。