安徽省儿童医院2020年人才引进实施方案

根据安徽省委组织部、省人社厅《关于印发<安徽省事业单位公开招聘人员暂行办法>的通知》等文件精神，结合我院岗位特点，特制订本方案如下。

一、人才引进岗位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 岗位代码 | 招聘人数 | 招聘岗位所需资格条件 |
| 专业 | 学历 | 学位 | 年龄 | 其他 |
| 专业技术 | 2020174 | 1 | 神经生物学 | 博士研究生 | 博士 | 45周岁以下 |  |
| 专业技术 | 2020175 | 10 | 儿科学 | 博士研究生 | 博士 | 40周岁以下 | 　 |
| 专业技术 | 2020176 | 10 | 外科学 | 博士研究生 | 博士 | 40周岁以下 | 　 |
| 专业技术（高级） | 2020177 | 2 | 护理学 | 本科及以上 | 学士及以上 | 45周岁以下 | 五年及以上同级医院工作经历，儿科护理高级职称。 |
| 专业技术（高级） | 2020178 | 1 | 本科:临床医学 研究生:妇产科学 | 本科及以上 | 学士及以上 | 45周岁以下 | 五年及以上同级医院工作经历，妇产科高级职称,产科方向。 |
| 专业技术（高级） | 2020179 | 1 | 本科:中医学 研究生:中医儿科学、中医内科学 | 本科及以上 | 学士及以上 | 45周岁以下 | 五年及以上同级医院工作经历，中医儿科、中医内科高级职称。 |
| 专业技术（高级） | 2020180 | 1 | 儿少卫生与妇幼保健学 | 博士研究生 | 博士 | 50周岁以下 | 五年及以上同级医院工作经历，小儿内科主任医师。 |
| 专业技术（高级） | 2020181 | 14 | 本科:临床医学、医学影像学 研究生:儿科学、外科学、皮肤病与性病学 | 本科及以上 | 学士及以上 | 45周岁以下 | 五年及以上同级医院工作经历，小儿内科、骨外科、超声医学、皮肤与性病高级职称。 |

岗位表中的“45周岁以下”为“1974年11月23日（含）以后出生”（其他涉及年龄计算的依此类推）；工作经历要求，截止时间为2020年12月31日。因工作单位变化而中断时间的，其在不同单位工作的时间可以累计计算。在校学生在读期间参加勤工俭学、实习等不视为工作经历。

二、基本条件

（一）具有中华人民共和国国籍；

（二）遵守宪法和法律；

（三）具有良好的品行；

（四）岗位所需的专业或技能条件；

（五）适应岗位要求的身体条件；

（六）符合招聘岗位所要求的其它条件。

三、有下列情形之一者不得报考

（一）不符合招聘岗位条件要求的人员；

（二）在读的全日制普通高校非应届毕业生；

（三）现役军人；

（四）经政府人力资源社会保障部门认定具有考试违纪行为且在停考期内的人员；

（五）曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员、受到党纪政纪处分期限未满或者正在接受纪律审查的人员、处于刑事处罚期间或者正在接受司法调查尚未做出结论的人员；

（六）按照国家、省有关规定，尚在最低服务年限内的机关、事业单位正式在编工作人员；

（七）法律规定不得参加报考或聘用为事业单位工作人员的其他情形人员。

四、报名事项

（一）报名时间

2020年11月23日—11月26日工作时间。

（二）报名地址及电话

地址：安徽省儿童医院组织人事科（合肥市望江东路39号）；电话：0551—62237635。

（三）报名材料

应聘者报名时填写《安徽省儿童医院人才引进报名表》，并提供身份证、学历学位证书、执业资格证书、任职证书原件及复印件材料，岗位所需相关材料，近期2寸正面免冠同底照片2张。

五、考试事项

（一）考试方式

采取面试的方式，主要考核应聘者的基本素质、学术水平、工作设想与发展潜力，履行岗位职责应具备的专业技术水平、综合分析和解决实际问题的能力、语言表达及举止仪表等。面试时间每人15分钟，满分为100分（计算时保留到小数点后两位，小数点后第三位四舍五入）。面试成绩当场评定和公布。

（二）考试时间和地点另行通知。

六、体检考察

根据引进计划数和应聘人员考试最终成绩，从高分到低分，按1:1比例等额确定进入体检、考察的人员（如面试成绩相同，依次以面试评分第一、第二要素成绩得分高者优先）。

实际进入面试人员少于或等于岗位招聘计划数的，设定面试最低分数线为70分。对面试成绩未达到最低分数线的考生，不予进入体检和考察。

体检由省儿童医院统一组织。体检工作按照人力资源社会保障部、原国家卫生计生委、国家公务员局《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）和省委组织部、省人力资源和社会保障厅、原省卫生厅《关于进一步规范全省事业单位公开招聘人员体检工作的通知》（皖人社秘〔2013〕208号）等有关规定执行。体检费用自理。

考察主要考核拟聘人员的政治思想、道德品质、业务能力、工作实绩以及遵守国家法律法规等情况。

考察阶段还需通过工作平台查询（查询平台：中国执行信息公开网失信被执行人查询专栏）、个别谈话、与考察对象面谈等方式，深入了解考察对象的信用情况，考察结束时考察对象仍属于失信被执行人的，考察环节不予合格。

体检、考察合格人选出现缺额的，在同岗位应聘人员中按考试成绩从高分到低分依次等额递补，递补各不超过两次。拟聘人员名单公示结束，不再递补。

七、签约聘用

对体检、考察合格者，由省儿童医院确定拟聘人员，在省卫生健康委和省儿童医院网站上公示一周。

经公示无异议或公示结果不影响聘用的，按规定将有关材料经省卫生健康委审查后，报省人社厅核准办理有关聘用手续。根据国家和省有关文件规定，新进人员实行聘用制，须与招聘单位签订聘用合同，并实行试用期，试用期包括在聘用合同期限内。试用期满考核合格的，予以正式聘用；不合格的，不予聘用。

八、疫情防控

为贯彻落实新冠肺炎疫情防控有关要求，落实疫情防控措施，确保每一位应聘者安全健康，应聘者到现场报名及参加面试时要自觉遵守现场工作纪律，接受体温测量、全程佩戴口罩，扫描“安康码”入场。应聘者通过“皖事通”APP或者支付宝“皖事通”小程序实名申领“安康码”，如实填报信息。须持续关注“安康码”状态，一旦出现异常情况应及时上报。 “红码”、“黄码”的应聘者，境外和国内中高风险地区来（返）肥的应聘者，与新冠肺炎确诊病例、疑似病例、无症状感染者及中高风险区域人员接触的应聘者，需提前与我院联系报备。

九、组织领导与监督

人才引进工作严格执行民主、公开、竞争、择优的原则，在省人力资源社会保障厅和省卫生健康委的指导监督下，由省儿童医院负责组织实施，纪检监察部门全程参与监督，并接受社会及有关部门的监督。

咨询电话：0551-62237635  省儿童医院组织人事科

监督电话：0551-62998025  省卫生健康委人事处

0551-62237477  省儿童医院监察审计科

附件：安徽省儿童医院2020年人才引进报名表

附件：

安徽省儿童医院2020年人才引进报名表

填表时间： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性别 |  | 出生时间 |  | 照片 |
| 身份证号码 |  |
| 出 生 地 |  | 民族 |  | 政治面貌 |  |
| 学 历（学位） |  | 参 加工作时间 |  |
| 毕业学校 |  | 毕业时间 |  | 所学专业 |  |
| 工作单位 |  | 职务 （职称） |  | 婚否 |  |
| 户口所在地（应届毕业生填入学前的） | 省（市、自治区） 市（州） 县（市、区） |
| 家庭详细地址 |  | 联系电话 |  |
| 通讯地址 |  | 邮政编码 |  |
| 曾获何种专业证书，有何特长 |  |
| 个人简历 |  |
| 所受奖惩情况 |  |
| 直系亲属及主要社会关系 | 姓 名 | 称 谓 | 工 作 单 位 及 职 务 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 报考岗位 |  |  |
| 岗位代码 |  |  |
| 诚信声明 | 本人承诺以上所填内容属实，并已达到报名条件，否则取消录取资格。签 名： 年 月 日 |
| 备注 |  |

说明：1.请报考者认真阅读《人才引进公告》后如实准确填写。报考者隐瞒有关情况

或提供虚假材料的，由聘用主管机关取消其考试或聘用资格，并按有关规定严

肃处理。

2.“直系亲属及主要社会关系”包括夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲和近姻亲关系。