**青岛市妇女儿童医院人才招聘需求计划表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **岗位名称** | **层次** | **岗位需求条件** | **相关待遇** |
| 成人外科（脑外、胸外、神经外、普外、骨外、泌尿外） | 学科带头人 | 1.50周岁以下；  2.硕士及以上学历；  3.副高及以上职称；  4.具备五年及以上三甲医院工作经历，具有科室管理工作经验者优先；  5.担任副省级城市或省会城市专业学会副主委及以上职务；  6.在本专业内享有较高的学术影响力。 | 1.按照标准享受青岛市人才引进相关政策和待遇；  2.科研启动基金、待遇一对一面议。 |
| 学科骨干 | 1.45周岁以下；  2.硕士及以上学历；  3.中级及以上职称；  4.具备三年以上三甲医院工作经历；  5.具有较丰富的临床诊疗经验，可独立解决本专业复杂疑难技术问题，擅长本学科各类疾病治疗。 |  |
| 成人内科（神经内、心内、肾内、消化内、血液内、呼吸内、内分泌） | 学科带头人 | 1.50周岁以下；  2.硕士及以上学历；  3.副高及以上职称；  4.具备五年及以上三甲医院工作经历，具有科室管理工作经验者优先；  5.担任副省级城市或省会城市专业学会副主委及以上职务；  6.在本专业内享有较高的学术影响力。 | 1.按照标准享受青岛市人才引进相关政策和待遇；  2.科研启动基金、待遇一对一面议。 |
| 学科骨干 | 1.45周岁以下；  2.硕士及以上学历；  3.中级及以上职称；  4.具备三年以上三甲医院工作经历；  5.具有较丰富的临床诊疗经验，可独立解决本专业复杂疑难技术问题，擅长本学科各类疾病治疗。 |  |
| 肿瘤科 | 学科带头人 | 1.50周岁以下；  2.硕士及以上学历；  3.副高及以上职称；  4.具备五年及以上三甲医院工作经历，具有科室管理工作经验者优先；  5.担任副省级城市或省会城市专业学会副主委及以上职务；  6.在肿瘤疾病治疗领域享有较高的学术影响力。 | 1.按照标准享受青岛市人才引进相关政策和待遇；  2.科研启动基金、待遇一对一面议。 |
| 学科骨干 | 1.45周岁以下；  2.硕士及以上学历；  3.中级及以上职称；  4.具备三年以上三甲医院工作经历；  5.具有较丰富的临床诊疗经验，可独立解决本专业复杂疑难技术问题，擅长本学科各类疾病治疗。 |  |
| 麻醉科 | 学科带头人 | 1.50周岁以下；  2.硕士及以上学历；  3.副高及以上职称；  4.具备五年及以上三甲医院工作经历，具有科室管理工作经验者优先；  5.担任副省级城市或省会城市专业学会副主委及以上职务；  6.在本专业内享有较高的学术影响力。 | 1.按照标准享受青岛市人才引进相关政策和待遇；  2.科研启动基金、待遇一对一面议。 |
| 学科骨干 | 1.45周岁以下；  2.硕士及以上学历；  3.中级及以上职称；  4.具备三年以上三甲医院工作经历；  5.具有较丰富的临床诊疗经验，可独立解决本专业复杂疑难技术问题，擅长本学科各类疾病治疗。 |  |
| 超声科 | 学科带头人 | 1.50周岁以下；  2.硕士及以上学历；  3.副高及以上职称；  4.具备五年及以上三甲医院工作经历，具有科室管理工作经验者优先；  5.担任副省级城市或省会城市专业学会副主委及以上职务；  6.在本专业内享有较高的学术影响力。 | 1.按照标准享受青岛市人才引进相关政策和待遇；  2.科研启动基金、待遇一对一面议。 |
| 学科骨干 | 1.45周岁以下；  2.硕士及以上学历；  3.中级及以上职称；  4.具备三年以上三甲医院工作经历；  5.具有较丰富的临床诊疗经验，可独立解决本专业复杂疑难技术问题，擅长本学科各类疾病治疗。 |  |
| 妇产科 | 学科带头人 | 1.50周岁以下；  2.硕士及以上学历；  3.副高及以上职称；  4.具备五年及以上三甲医院工作经历，具有科室管理工作经验者优先；  5.担任副省级城市或省会城市专业学会副主委及以上职务；  6.在本专业内享有较高的学术影响力。 | 1.按照标准享受青岛市人才引进相关政策和待遇；  2.科研启动基金、待遇一对一面议。 |
| 学科骨干 | 1.45周岁以下；  2.硕士及以上学历；  3.中级及以上职称；  4.具备三年以上三甲医院工作经历；  5.具有较丰富的临床诊疗经验，可独立解决本专业复杂疑难技术问题，擅长本学科各类疾病治疗。 |  |